Categoria D			
Indicatore	***Punteggio massimo***	***Criterio di valutazione***	***Punteggio***
Formazione certificata e pertinente con l'attività svolta	20	Corsi di formazione e/o di aggiornamento professionale pertinenti con l'attività svolta.	Punti 1 per ogni ora di corso
Arricchimento professionale	20	Desumibile dal curriculum professionale e/o dalla documentazione presentata.	Valutazione: - ottimo: 20 punti; - buono: 15 punti; - sufficiente: 10 punti; - mediocre: 5 punti. - del tutto insufficiente: 0 punti. Punti 2 per ogni idoneità a concorsi per qualifiche superiori conseguita: max punti 4
Qualità delle prestazioni individuali	25	Capacità di proporre soluzioni innovative	Da 1 a 7
		Grado di coinvolgimento nei processi lavorativi	Da 1 a 6
		Attenzione alle esigenze dell'utenza	Da 1 a 6
		Soluzione dei problemi	Da 1 a 6
Anzianità di servizio	15	Punti 3 per ogni anno di servizio prestato.	
Titoli culturali e professionali	20	Titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria di appartenenza e titoli culturali (compresi master, corsi di specializzazione e perfezionamento, dottorati di ricerca, abilitazione all'esercizio di una professione): max punti 5.	

		Punti 5 per laurea a ciclo unico o vecchio ordinamento. Punti 3 per laurea triennale. Punti 2 per laurea specialistica/magistrale. Punti 3 per dottorato di ricerca. Punti 3 per diploma di scuola di specializzazione. Punti 3 per abilitazione professionale post laurea. Punti 2 per abilitazione professionale post diploma. Punto 1 ulteriore per abilitazione professionale post laurea o post diploma se pertinente all'attività lavorativa. Punti 1 per master pertinenti all'attività lavorativa: max punti 1. Punti 0,50 per corsi di perfezionamento pertinenti all'attività lavorativa: max punti 3. Punti 0,50 per partecipazione a convegni, seminari, master e corsi di formazione organizzati da Pubbliche Amministrazioni in qualità di docente/relatore su argomenti connessi all'attività lavorativa: max punti 2. Punti 1 per ogni giornata formativa in qualità di formatore interno: max punti 2. Punti 1 per pubblicazioni inerenti alle attività istituzionali dell'ateneo: max punti 3. Incarichi di responsabilità conferiti con provvedimenti del Direttore Generale (punteggio attribuito per anno o periodi superiori a sei mesi). Nel seguito si assume a riferimento la denominazione delle articolazioni dell'Amministrazione centrale di cui al P.D.G. n. 104/2015 e delle Strutture Primarie di cui al P.D.G. n. 231/2012 (la valutazione deve intendersi valida per le	

		equivalenti articolazioni amministrative ante riorganizzazione). Punti 3 – Responsabile di Area/Settore/Centro: max punti 20; Punti 2 – Responsabile di Ufficio/Laboratorio/Unità Amministrativa: max punti 15;	
Punteggio massimo	100		
Soglia per la progressione	60		